



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Territoriale del Lavoro di Piacenza
U.O. Gestione Risorse Umane e Strumentali**

Piacenza, 22/07/2014

Prot. n. 11673

Alla

DIREZIONE REGIONALE DEL LAVORO
PER L'EMILIA ROMAGNA
Viale Masini, 12
40126 BOLOGNA

e-mail

Oggetto: Mappatura dei procedimenti amministrativi degli Uffici Territoriali nell'ambito del Piano di Prevenzione della Corruzione dell'Amministrazione 2013 – 2016.

Con riferimento alla nota prot. n. 5721 del 17 luglio u.s. relativa alla trasmissione della nota ministeriale pari all'oggetto, si trasmette, in allegato alla presente, il modello debitamente compilato.

IL DIRETTORE REGGENTE
Dott. Alberto GARDINA

Responsabile del procedimento:
Dott. Luigi Maddaloni

DIREZIONE TERRITORIALE DEL LAVORO
PIACENZA

U.O. / AREA / LAVORO	ATTIVITA	CRITERI	INDICE DI RISERVO COMPLESSIVO (ponderazione medio dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
		Scaglierla: Si o No dal menù a tendina	(Selezionare dal menù a tendina uno dei valori tra i seguenti: nullo, basso, medio, alto)
SERVIZIO ISPEZIONE LAVORO/ U.O. VIGILANZA ORDINARIA	Accertamenti ispettivi; diffida accertativa; conciliazione sindacale; provvedimenti di sospensione; verifica atti vincolanti; verifiche patrimoniali e finanziarie pubbliche; vigilanza impianti antipannelli; vigilanza spazzie extra UE; verifica rispetto normativo antinquinamento CIE; osservazione ispettiva; turni; autorizzazioni impianti idroelettrici; rilascio certificati abilitazione e rinnovo paraventi conduttore generatore; capote; monitoraggio.	(a) SI	Alto
		(b) SI	
		(c) NO	
		(d) NO	
SERVIZIO ISPEZIONE LAVORO/ U.O. VIGILANZA TECNICA	Attrezzature speciali; informazioni gravi e rilevanti sul lavoro; fascicoli nudi; radiazioni; controllo di qualità macchine; vigilanza speciale ferrovie; vigilanza soffitti.	(a) SI	Alto
		(b) SI	
		(c) NO	
		(d) NO	
SERVIZIO POLITICHE LAVORO/ U.O. PROVVEDIMENTI	Autorizzazioni rinvio materiale; impiego minori lavori pubblici e settore spettacolo; consultazione attestati (indagini di affidamento); certificazione contratti di lavoro; lavoratori extra a neo comunitari; verifica trattamento economico e assicurativo offerte per flussi stranieri in entrata; statistiche.	(a) SI	Medio
		(b) NO	
		(c) NO	
		(d) NO	
SERVIZIO POLITICHE LAVORO/ U.O. DIVERGENZE	Condizioni contrattuali individuali di lavoro; condizioni contrattuali; collettive; relazioni sindacali; colloqui di conciliazione ed arbitrato; comitato grazie elezioni rai/rai; esame ltraz; lavoratori sbrigandati; statistiche	(a) NO	Basso
		(b) NO	
		(c) NO	
		(d) NO	
U.O. AFFARI LEGALI E CONTENZIOSO	Conoscenza atti v.o. ordinari; legittimazione e archiviazione; audizione ricorsi amministrativi; rappresentanza in giudizio; inchieste istruttorie; esecuzione forzata, monitoraggi.	(a) SI	Medio
		(b) NO	
		(c) NO	
		(d) NO	
U.O. AA. GG. E GESTIONE RISORSE	Programmazione e indirizzo struttura - monitoraggio e controllo; decreti ed ordini di servizio; definizione dei piani operativi e di lavoro; valutazione dei risultati; amministrazione del personale; incarichi delle prestazioni; relazioni sindacali; formazione a carattere consociato e amministrazione delle risorse strumentali; collegiali; amministrazione del personale; amministrazione dei rapporti sindacali; per la salute e sicurezza sul luogo di lavoro; adempimenti fiscali; monitoraggio e statistiche; flussi telefonici e corrispondenza.	(a) SI	Medio
		(b) NO	
		(c) SI	
		(d) NO	
U.O. UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO	Accesso atti, informazioni, quesiti.	(a) NO	Basso
		(b) NO	
		(c) NO	
		(d) NO	

Piacenza, 21 lug 2014

LEGENDA

IL DIRETTORE
Dott. Alberto GARDINA

Indicare l'entità in base ai quali viene effettuata la valutazione del rischio e la valutazione delle attività a rischio. Sono ammessi solo quesiti "Sì o No" del tipo "Se no".	
(a) Grado di discrezionalità amministrativa	
(b) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come contributo	
(c) Entità e misura delle risorse finanziarie gestite come corrispettivo	
(d) Presenza di precedenti casi o/o episodi che abbiano comportato l'avvio di procedimenti per responsabilità disciplinari, penali, civili, amministrativo-contratti, correlati ad attività di carattere corruttivo in senso lato.	